	Código: GFPI-F-147
	Versión: 05

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	Pública Clasificada ☐	Pública Reservada #VALUE!

Bitácora N°	Período a reportar
4	Desde 23/06/2026 hasta 23/07/2026

Datos del aprendiz

Nombre completo del aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Contacto telefónico
William Andrés Ome Naranjo	Cédula	1006513666	**3203978218**
Correo electrónico institucional	**Correo electrónico personal**		**Dirección de residencia**
andres2000ome@gmail.com	andres2000ome@gmail.com		
Número de grupo	**Modalidad de formación**		**Programa de formación**
3186266	**Virtual**		**Programación de aplicaciones para dispositivos móviles**
Modalidad de ejecución de la etapa productiva (presencial o virtual)	**¿Realiza la etapa productiva con una entidad u organización en el exterior? (si o no)**		**País donde realiza la etapa productiva**
Presencial	**No**		**Colombia**

Datos del ente co-formador

Nombre de la entidad, empresa, institución u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Dirección de la entidad, empresa, institución u organización
PRODUCTOS LA NUESTRA ZOMAC SAS	901.357.178-3	Cll 16 Cra 8 esquina Jocal 2 Brr Siete de Agosto Florencia.

Datos de la persona encargada del proceso formativo del aprendiz en la entidad co-formadora

Nombre completo del ente co-formador (Jefe inmediato/Supervisor)	Cargo del ente co-formador	Contacto telefónico del ente co-formador	Correo electrónico del ente co-formador
LIBBY MINELLA LOPEZ VALENCIA	Representante Legal	316 283 5266	gerenciaproductoslanuestra@gmail.com

Datos del instructor de seguimiento

Nombre completo del instructor de seguimiento	Correo electrónico del instructor de seguimiento
Santiago Londoño Diaz	slondonod@sena.edu.co

Seleccione con una "X" la alternativa de etapa productiva que está realizando

Alternativa de etapa productiva	Marque con una X	Alternativa de etapa productiva	Marquen con una X
Contrato de aprendizaje		**Monitoria**	
		Proyecto productivo	
Contrato de vínculo formativo		**Vínculo laboral**	x

Descripción de las actividades realizadas

Descripción de la actividad (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	Competencias del programa de formación aplicadas en el desarrollo de la actividad	Fecha de inicio (dd/mm/aa)	Fecha de fin (dd/mm/aa)	Evidencia de cumplimiento (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	Observaciones, inasistencias, dificultades presentadas, y/o comentarios realizados por el aprendiz y/o jefe inmediato
Implementar el diseño visual del sitio web con HTML y CSS usando variables de color corporativas (azules y dorado) acordes a la identidad de Productos La Nuestra	Desarrollar soluciones de software web de acuerdo con los requerimientos y estándares técnicos establecidos	23/06/26	23/07/26	Producto (código fuente HTML/CSS, capturas de pantalla del sitio)	N/A
Desarrollar la barra de navegación fija con logo SVG, enlaces a secciones y menú hamburguesa para dispositivos móviles	Desarrollar soluciones de software web de acuerdo con los requerimientos y estándares técnicos establecidos	23/06/26	23/07/26	Producto (código fuente del componente nav, captura en navegador)	N/A
Construir la sección hero con animación de canvas de agua, burbujas flotantes y llamado a la acción con botones de navegación interna	Desarrollar soluciones de software web de acuerdo con los requerimientos y estándares técnicos establecidos	23/06/26	23/07/26	Producto (captura de pantalla de la sección hero en funcionamiento)	N/A
Implementar el diseño responsivo del sitio web mediante media queries CSS para garantizar visualización correcta en dispositivos móviles y	Desarrollar soluciones de software web de acuerdo con los requerimientos y estándares técnicos establecidos	23/06/26	23/07/26	Proceso + evidencia digital (capturas del sitio en distintos tamaños de pantalla)	N/A
Integrar animaciones de scroll reveal mediante JavaScript e IntersectionObserver para mejorar la experiencia visual del usuario al navegar el sitio	Desarrollar soluciones de software web de acuerdo con los requerimientos y estándares técnicos establecidos	23/06/26	23/07/26	Producto (código fuente JS, captura de pantalla del comportamiento de animación)	N/A

Información afiliación a la ARL

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿El aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla el aprendiz en la empresa?	SI / NO	¿El aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI / NO / NA
SI	1		**SI**		**N/A**

Aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato de bitácora y entregarlo o cargarlo al espacio asignado para este

Firma del aprendiz

23/7/2026

Fecha entrega bitácora

Firma del instructor de seguimiento

libby M López V.

Firma del ente co-formador

Nota: Con el diligenciamiento de este formato autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad GOR-POL-006. Entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)



```
<nav>
<a href="#" class="nav-logo">
<svg class="nav-logo-mark" viewBox="0 0 44 44">
<circle cx="22" cy="22" r="20"
stroke="#29b6f6" stroke-width="1.5"/>
</svg>
<div class="nav-brand">
La <span>Nuestra</span>
</a>
<ul class="nav-links">
<li><a href="#nosotros">Nosotros</a></li>
<li><a href="#productos">Productos</a></li>
<li><a href="#servicios">Servicios</a></li>
<li><a href="#contacto" class="nav-cta">
Pedir Ahora</a></li>
</ul>
</nav>
```



```
:root {
--deep: #021a1a;
--ocean: #0a3d3b;
--bright: #29b6f6;
--gold: #e0c97f;
}

@media(max-width: 768px) {
nav { padding: 1rem 1.5rem; }
.nav-links { display: none; }
.nav-hamburger { display: flex; }
.about-inner {
grid-template-columns: 1fr;
gap: 3rem;
}
.services-grid { grid-template-columns: 1fr; }
}
```



```
// Scroll reveal animation
const observer = new IntersectionObserver((entries) => {
entries.forEach(entry => {
if (entry.isIntersecting) {
entry.target.classList.add('visible');
}
});
}, { threshold: 0.15 });

document.querySelectorAll('.reveal')
.forEach(el => observer.observe(el));

// Mobile menu toggle
function closeMobileMenu() {
mobileMenu.classList.remove('open');
hamburger.classList.remove('active');
}
```